

## Design-Werkstatt

# Die lernende Organisation in Gang setzen

Für Geschäftsbereich, Business Unit, Funktionseinheit, Mitglieder im Management-Team



Referent:  
Dr Thomas Leder

Essenz aus hunder-  
ten erfolgreicher  
Vorhaben

Praktische  
Anleitung

Planen im Design  
Thinking Verfahren

Leitende Modelle  
mit erprobtem  
Managementwissen

Praktizierbare  
bewährte Prinzipien

Methoden als  
Werkzeug nicht als  
Gegenstand

## Erreichen Sie mehr mit Ihrer Organisationseinheit

- Neue, greifbare Ergebnisse, für bestehende Ziele und Strategien
- Produktivere, resultatorientierte, vertrauensvolle Zusammenarbeit als „eine“ Organisation
- Entwicklung und Innovation in Leistung und Arbeitsweisen
- Gesteigertes Engagement, Freude an gemeinsamem Erfolg

## Die Aufgabe

Für die Organisation ist neues Können gefordert. Dazu gehören Arbeitsweisen, die zu entwickeln, zu bestärken und zum Durchbruch zu führen sind. Verhaltensmuster von Personen, Teams, Einheiten sind oft tief eingeübt. Neues Lernen entsteht nicht schon aus Einsicht. Auch Appelle, Schulungen, Incentives wirken nur begrenzt. Um neues Können aufzubauen, braucht es bereits dafür neue Wege – und die richtige Art der Führung.

*„Die lernende Organisation  
erwirbt neues Können  
und setzt es für Erfolge ein“*

## Wie Sie Ihre Einheit in neue Muster führen

Nutzen Sie konkrete Aufgaben und existierende Ziele als „Lernstrecke“. Verbinden Sie geschäftlichen Erfolg mit dem Entstehen von Verhaltensmustern, mit denen die Leistung der Organisation wächst.

Bauen Sie auf dem auf, was da ist. Machen Sie bisherige Erfolge für ihre Mitarbeiter erkennbar. Lassen Sie neue Erfolge planen. Sorgen Sie für Freiraum. Geben Sie ihren Führungskräften die Rolle als „Enabler“ von Ergebnissen. Sie können mit dem nächsten Management-Meeting Ihres Bereichs starten.

## Design-Werkstatt

Sie entwickeln Ihren Plan im Gespräch mit dem OrganisationsCoach und den Teilnehmern. Sie erhalten einen Überblick zur Theorie, die Sie sofort anwenden. Dabei gehen Sie in Schritten des **Design Thinking** vor. Sie verbinden die Teilaspekte der Lösung von Anfang an und verdichten sie in schnellen 4-Schritt-Schleifen. Vorab nennen Sie dem Coach Ihre Anforderungen in einem Fragebogen oder einem 15 minütigen Vorgespräch.

# Die lernende Organisation in Gang setzen

Für Geschäftsbereich, Business Unit, Funktionseinheit, Mitglieder im Management-Team

## Vorgehen in der Design-Werkstatt



### Die Design Werkstatt passt in Ihr Denken

Sie wollen für Ihre Einheit neue Wege beschreiten. Dabei wollen Sie Ihren persönlichen Stil ausbauen. Autonomie und Selbstorganisation für Ihre Einheit zu nutzen, ist für Sie eine positive Herausforderung. Und Sie eignen sich selbst gern neue Entwicklungs- und Überzeugungstechniken an.

### Anmelden

Gebühr € 750,00 +MWST einschl. Vorgespräch, Arbeitsmaterial, Postworkshop-Dokumentation, Lunch und Erfrischungen.

Anmelden per Mail: [office@hlp-org.com](mailto:office@hlp-org.com) oder  
Telefon: +49 69 716736-0