

Flexible Organisationsformen

Wie HR sich mit der Flexibilisierung positionieren kann

Termin im Mai 2019

HLP Office Frankfurt,

Nähe Messe/Hauptbahnhof

9:15–16.45 Uhr

Neue Organisationsformen brauchen neue Verhaltensweisen. Das ist ein HR-Thema.

Welche Rolle übernimmt HR auf dem Weg zur Flexibilisierung der Organisation? Abläufe, Strukturen und Kultur sind herausgefordert. Lösungsversprechen werden vielfach gehandelt. Die Organisation soll agil, digital-kompatibel, performance-orientiert, mehr selbstgesteuert agieren. Verhaltensänderungen werden gefordert. Dabei sind die internen Anforderungen dafür oft uneinheitlich und gespalten. Es besteht die Gefahr, dass relevantes HR-Wissen übergangen wird. Je nach Situation kann HR hier Orientierung vermitteln, Entscheidungen fördern, Initiativen stützen, anleiten und integrieren. Das sind Chancen, als Partner des Managements neuen Wert zu schaffen.

Themen

- **Anforderungen der VUCA-Umgebung** (volatil, unsicher, komplex, ambig) an die Organisation: Unternehmen, Einheiten, Führungskräfte, Mitarbeiter Diagnose; Überblick der Trends in Business Schools und Publikationen
- **Organisationskonzepte:** MbO und OKR, Process-based View, Agilität, Laloux-Modell, Holocracy, Haier-Struktur, Transformation
- **Kreativprozesse:** Design Thinking, Effectuation, Logik-Modelle
- **Leadership-Modelle** und Leadership Learning in flexiblen Organisationsformen
- **Performance-Management** – Verfahren in agiler Umgebung
- Veränderungen in **Training, Lernen, Wissensmanagement**
- **HR Konzepte:** Beispiele für Funktionen und Leistungen in führenden Unternehmen
- **HR-Positionierung:** Fokus, Rollen, Portfolio, Kommunikation
- **HR-Systeme** in neuem Kontext, Mitwirkung in Managementgremien, interne Vernetzung, Kommunikation für flexible Kultur
- **HR Rolle** im Managementteam

Was Sie aus der HR-Runde mitnehmen

- ✓ **Überblick:** Strömungen, Konzepte und Modelle, wie sie entstanden sind und Zusammenhänge, was ist solide, was ist Hype, wichtige Quellen → Als HR andere informieren.
- ✓ **Urteil:** Bewertung der Konzepte im Feld: was funktioniert wo, Vor- und Nachteile, was passt zu uns, was ist Hype? → Als HR effektiv beraten.
- ✓ **Plan:** Konzept, Rolle, Vorschläge, Schritte → Als HR Partnerschaft im Management aufbauen.



Thomas Leder



Jürgen Schreiber

Maximal 7 Teilnehmer

interaktiv, wir nehmen Ihre Interessen auf, Sie folgen ihren Überlegungen, Anleitung für eigenes Vorgehen, Dokumentation und Hinweise auf Quellen

Nachfrage: Thomas.Leder@hlp-org.com

Telefon: +49 69 716736-30.

Gebühr: € 750,00 + MwSt.

(Die Runde dient nicht der Promotion von HLP-Produkten)