

PE/OE 2014

**Ergebnisse für die Business Partner erzielen
High Leverage OrganisationsCoaching**

An der Geschäftsaufgabe ansetzen

HLP OrganisationsBerater

Leder Schreiber Hochstrahs

Geschäftsbereiche stehen vor einer Implementierungslücke

Herausforderungen für Geschäftsbereiche steigen weiter

- ✧ Neue Strukturen in Leistung umwandeln
- ✧ Strategien umsetzen
- ✧ speziellere, zahlreichere Business Segmente managen
- ✧ Produktivität steigern bei Ressourcen-Engpässen
- ✧ Kompetenzdefizite der Mitarbeiter ausgleichen
- ✧ Implementierungserfolge vorweisen
- ✧ Fokus bewahren, Prioritäten halten
- ✧ Einsatzfreude und Loyalität der Mitarbeiter bewahren

.. aber übliche Methoden verlieren Wirkung

- Training: kostet Zeit, schafft wenig neue Praxis
- Change Management :aufwendig braucht Zeit
- OE: Prozessprobleme konkurrieren um Zeit
- Projektmanagement: nachhaltige Nutzung schwer
- Neue Konzepte: neue Implementierungsprobleme
- Methoden und Techniken: selten wirklich genutzt

*Lücke:
Umsetzung dauert
zu lange*

Wie die geschäftlichen Ziele erreichen?

- **kostengünstig**
- **wirksam**
- **schnell**
- **direkt**
- **mit den Menschen**

Worauf es ankommt:

3

Bewährte Instrumente auf Geschäftsergebnisse fokussieren

Methoden verbinden, gleichzeitig anwenden auf spezifische Erfolge richten

- ✓ Lösungsworkshop, Moderation
- ✓ Konzeptvorschläge
- ✓ Selbst-Diagnose, Action Survey, Situationsbewertung
- ✓ Change Management Prozess
- ✓ Management strategischer Initiativen
- ✓ Action Learning
- ✓ Feedforward
- ✓ Führungs-Coaching
- ✓ Ausarbeitung von Lösungen
- ✓ Guidance im Managementgremium

Für das Management

- Strategien in **Initiativen** übersetzen,
- Mit Herausforderungen **begeistern**

Für Teams

- **Erfolgsschritte** iterieren
- **Fokus** auf Ergebnisse halten
- **Erfolge** ausweiten und **replizieren**
- **Wissen in Handeln** umsetzen
- Lösungen finden, am **Erfolg lernen**
- **Arbeitstechniken** entwickeln

Organisationscoaching

unterstützt Geschäftsbereiche für den Erfolg

4

Organisationscoaching: Beteiligte erleben Erfolge

Management

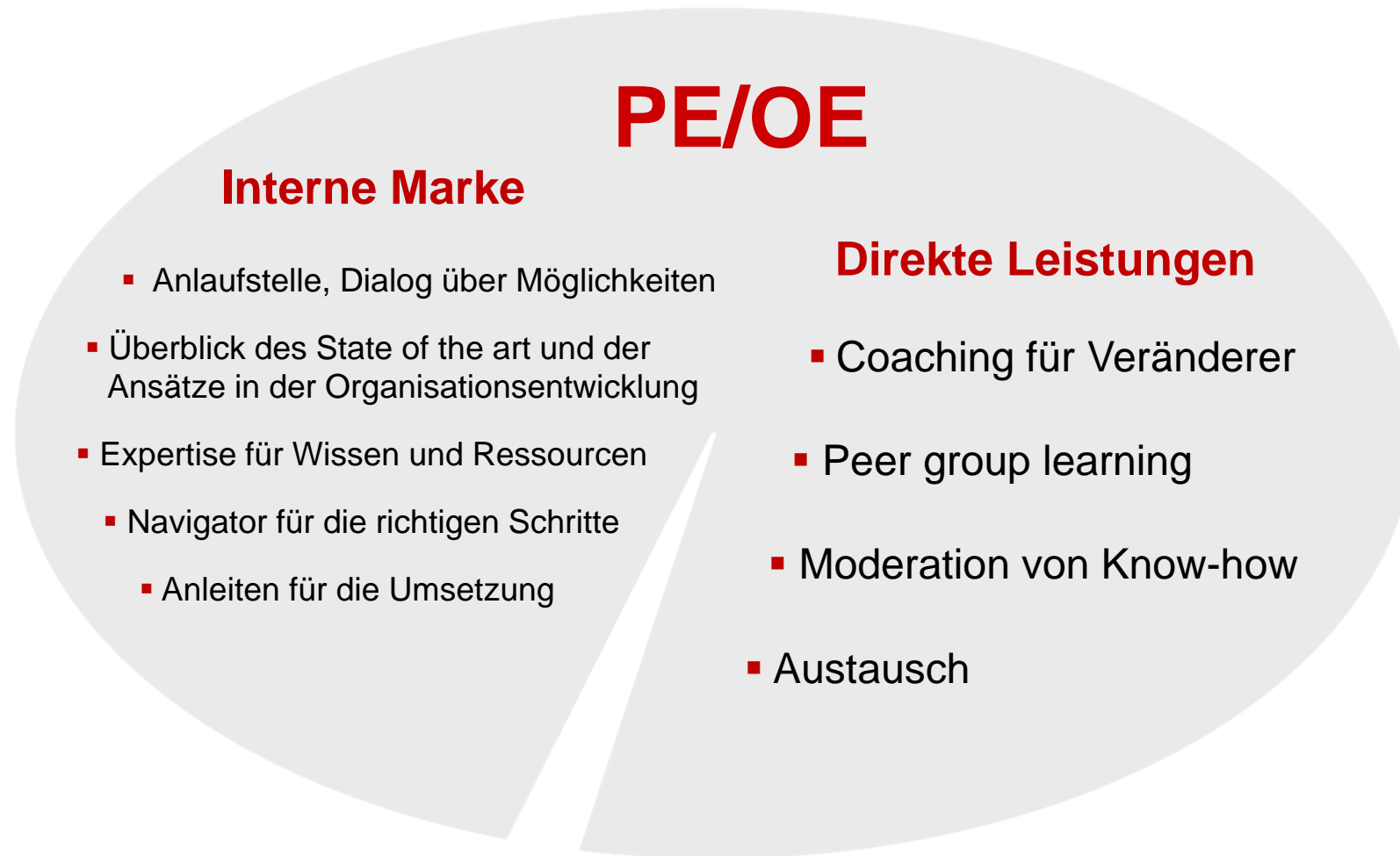
- zu strategischen Anforderungen an Mitarbeiter anleiten
- Geschäfts- mit Entwicklungszielen verbinden
- Führungsprozesse bauen
- Methodik vermitteln

Teams und Mitarbeiter

- Bestärken der Teamleiter
- Feedforward für Teamrunden
- Moderation für Lösungen
- Unterstützen strategischer Herangehensweise
- Aufbau neuer Zusammenarbeit zwischen Bereichen

- ◆ Projekte u. Initiativen erreichen Ergebnisse
 - neue, funktionierende Lösungen
 - effektivere Zusammenarbeit
 - neue Energie
 - gesteigerte Schnelligkeit
- ◆ Strategien überzeugen
 - erreichen Managemententscheidungen
 - finden Support in der Organisation
- ◆ Strategische Vorteile gesteigert
- ◆ Mitarbeiter übernehmen Initiative und Verantwortung
- ◆ Strukturen setzen Energien frei
- ◆ Organisationen integrieren sich „One firm“
- ◆ Systeme nicht nur eingeführt, sondern effektiv

Die Personal-/Organisationsentwicklung baut ihre Position aus



Wir unterstützen die PE/OE und ihre Kunden

HLP Arbeitsweise: Partnerschaft für Ergebnisse

- Einbringen der breiten Erfahrung aus Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung
- Stärken der Verantwortung von Führung und Mitarbeitern
 - ◆ Strategie, Projektführung, Prozessentwicklung
- Das Team hat Erfolg mit der Aufgabe, Führungskraft hat Erfolg mit dem Team
 - ◆ Mitarbeitergetriebene Erfolgsprojekte
- Entwickeln von Fähigkeiten der Personen, Beweglichkeit der Organisation
 - ◆ Langjährige Zusammenarbeit mit PE/OE
- Gemeinsame Verantwortung
 - ◆ Viele Industrien und Geschäftsfelder
 - ◆ Internationale Tätigkeit in USA, NA, Asien
 - ◆ Hunderte von Mio € Firmenwerte geschaffen
 - ◆ Verbindung von Geschäfts- u. Organisationsentwicklung
- Arbeit im Hintergrund
 - ◆ Seniorberater mit langjähriger Erfahrung in der Projektführung
 - ◆ Publikationen und Fachbeiträge, Seminare und öffentl. Vorträge
- ◆ Breites professionelles Netzwerk, Mitglied in internationalen Organisationen

HLP Kompetenz